

Reporte Socioambiental 2025

Impala Terminals Perú

Elaborado por el área de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Relaciones Comunitarias (HSEC)



Contenido

1. Impala Terminals Perú	4
2. Dimensión Gobernanza	5
3. Dimensión Modelo de Negocio e Innovación	6
4. Dimensión Ambiental	7
Clima y Energía	8
Gestión de Residuos Totales	8
Consumo de Agua	8
5. Dimensión Social	9
Recursos Humanos	9
Seguridad y Salud	10
Comunidad	11
6. Más Información	12

"Nos complace presentar el Reporte Anual Socioambiental 2025, un ejercicio de transparencia alineado con nuestros valores de buen gobierno y responsabilidad social. A través de este informe, buscamos informar a nuestros aliados y la comunidad sobre el desempeño y los logros de nuestra gestión socioambiental".



Cristiaan Landeo Orozco
Gerente General Impala Terminals Perú



Impala Terminals Perú

Somos un operador líder mundial de infraestructura de almacenamiento que almacena, maneja y mueve los recursos esenciales que son críticos para la vida cotidiana.

Descripción General

Brindamos a productores y consumidores un acceso confiable y eficiente a los mercados internacionales. Nuestra red de activos ofrece soluciones críticas de infraestructura logística y de almacenamiento para clientes de energía y graneles secos en todo el mundo.

Desde 2011, Impala Terminals ha invertido más de 180 millones dólares en la construcción de la mayor y más moderna instalación de exportación para el sector minero en el Perú. Ubicado a menos de dos kilómetros del puerto de la ciudad, Impala Terminals Perú es el principal terminal techado de exportación de minerales del mundo, con más de 175,000 m² de

capacidad de almacenamiento cubierta con acceso directo por ferrocarril y camión, así como una conexión vía banda transportadora a un atracadero dedicado de carga de concentrados en aguas profundas.

Mantener los más altos estándares operativos, ambientales y de seguridad es fundamental para nuestra empresa. Por ello, dondequiera que operemos, nos comprometemos a realizar nuestras actividades de forma segura y protegiendo a nuestros empleados, el medio ambiente y las comunidades locales.



Dimensión Gobernanza

La integridad es el núcleo de nuestra operación, y nuestro Código de Conducta Empresarial es el instrumento que formaliza este compromiso para todos los colaboradores. Este código funciona en conjunto con un marco de Políticas de Compliance del Grupo, proporcionando una guía técnica y detallada en cinco ámbitos clave que son fundamentales para mantener la confianza de nuestras partes interesadas.

Comportamientos Comerciales y Comunicaciones Empresariales

Define los estándares para la interacción con clientes, socios y la comunicación pública, asegurando la honestidad y la transparencia en todas las transacciones y declaraciones.

Antisoborno y Corrupción

Establece una postura firme contra cualquier forma de soborno y corrupción, delineando los procedimientos para prevenir, detectar y responder a estas prácticas.

Antiblanqueo de Capitales

Describe las medidas implementadas para prevenir el lavado de dinero, incluyendo la debida diligencia con los clientes y el reporte de transacciones sospechosas.

Estándares de Competencia Global

Asegura que la empresa opera de manera justa y competitiva, cumpliendo con las leyes antimonopolio y de competencia en todas las jurisdicciones.

Jurisdicciones Sancionadas y de Alto Riesgo

Establece los protocolos para operar en cumplimiento con las sanciones internacionales y gestionar los riesgos asociados con jurisdicciones de alta complejidad.



100%
Capacitaciones

Cobertura de capacitaciones sobre ética a empleados



Dimensión Modelo de Negocio e Innovación

Esta sección aborda la integración de los factores Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) en el modelo de negocio, incluyendo la gestión de la cadena de suministro y el desarrollo de productos y servicios sostenibles.

Segmentación de Proveedores

5.7%

Proveedores Internacionales

86.6%

Proveedores Nacionales

7.7%

Proveedores Nacionales

Evaluación e identificación de riesgo ASG en proveedores

100%

Proveedores Evaluados

0%

Proveedores Identificados con Riesgos ASG

2

Auditorías realizadas

Productos y servicios enfocados en ASG

7%

Ingresos relacionados a productos o servicios enfocados en ASG.



Dimensión Ambiental

Buscamos adoptar las mejores prácticas en gestión ambiental en todo nuestro negocio y promover los mismos estándares en toda nuestra cadena de suministro. Identificamos de manera proactiva los riesgos e impactos ambientales asociados con nuestros proyectos de desarrollo a través de evaluaciones de impacto ambiental y social.

Clima y Energía

Emisiones directas e indirectas

Emisiones directas

5,422
ton CO_{2eq}
Alcance 1

Emisiones indirectas

25.7
ton CO_{2eq}
Alcance 2



Consumo de Energía Renovable

11,074,465

MWh
Energía renovable

Energía generada a partir de fuentes renovables e inyectada al sistema eléctrico nacional (SEIN)*.

*SGS certifica que la empresa GRUPO ENEL ha suministrado energía a IMPALA TERMINALS PERÚ SAC.

Gestión de Residuos Totales

Total de Residuos peligrosos generados

546,181 Tm

Total de Residuos no peligrosos generados

115,205 Tm

Gestión de Agua

Consumo Total de Agua

30,342 m³

Total de Agua Reciclada

7,000 m³



Dimensión Social: Recursos Humanos

Contamos con términos de empleo justos y políticas de contratación inclusivas. Nuestras certificaciones ISO 9001 (calidad y eficiencia de procesos, optimizando el uso del personal) e ISO 45001 (salud y seguridad laboral, fundamental para el bienestar y productividad) demuestran nuestro compromiso con la gestión eficiente y responsable de todos los recursos, incluyendo el capital humano.

Número de trabajadores en Impala Terminals Perú



Tasa de Rotación Voluntaria



Apreciación del desempeño individual



Proporción de mujeres en diferentes niveles de responsabilidad	Totales
% de Mujeres empleadas	12.54%
% de Mujeres empleadas nivel gerencial	28.55%
% de Mujeres empleadas nivel jefatura	12.50%
% de Mujeres empleadas nivel profesional	58.95%

A través de nuestra interacción a nivel local, recopilamos cualquier reclamación de proveedores, contratistas, comunidades locales y otras partes interesadas, las cuales analizamos y sobre las que proporcionamos retroalimentación, incluyendo las acciones que estamos tomando para mitigar cualquier impacto negativo.

Además de esto, a través de uno de nuestros accionistas, Trafigura, estamos suscritos a 'EthicsPoint', (<https://www.trafigura.com/speak-up/>) una línea telefónica directa y un servicio de denuncia en línea anónimos, multilingües y disponibles las 24 horas del día, los 7 días de la semana, proporcionados por NAVEX Global, para permitir la notificación de reclamaciones por parte de las partes interesadas internas y externas a Impala Terminals. Animamos a nuestros empleados y a las partes interesadas externas a identificar y reportar cualquier preocupación relacionada con impactos reales o percibidos. Hasta la fecha, no se han reportado casos de discriminación, trabajo infantil o trabajo forzoso en nuestra fuerza laboral o cadena de suministro.

Dimensión Social: Seguridad y Salud

Seguridad y Salud en el Trabajo

Creemos que toda lesión es prevenible y que un lugar de trabajo libre de daños es alcanzable. Estamos comprometidos a fomentar una cultura donde cero lesiones no sean solo un objetivo, sino una mentalidad. En Impala Terminals, la seguridad es un valor fundamental detrás de cada decisión y acción que tomamos. Al esforzarnos por cero lesiones, cero compromisos y cero excusas, creamos un lugar de trabajo más seguro y saludable donde todos pueden prosperar.

0.88

Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) – Empleados

0

Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) – Contratistas

3.53

Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) – Empleados

1.65

Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) – Contratistas

0

Total Accidentes Incapacitantes Total Temporal 1

0

Total Accidentes Incapacitantes Parcial Permanente 2

1

Total Accidentes Incapacitantes Total Permanente 3

0

Total Accidentes Mortales

50

Total Días Perdidos



Dimensión Social: Comunidad

La Política de Responsabilidad Social de Impala Terminals Perú, refleja el compromiso con la sostenibilidad, el desarrollo comunitario y la conducta empresarial ética. Contribuimos al desarrollo local mediante la inversión en programas sociales, promoción de negocios locales y el establecimiento de un diálogo abierto con las comunidades, buscando generar impacto a largo plazo.

Gestión Sostenible

Optimizar la gestión mediante la sostenibilidad, el cumplimiento legal, y la mitigación del cambio climático.

Ambiente de Trabajo Seguro y Saludable

Fomentamos un espacio de trabajo inclusivo y seguro, basado en la integridad, la igualdad y el respeto mutuo, rechazando toda forma de violencia y discriminación.

Desarrollo Comunitario

Apoyamos a las comunidades locales promoviendo su desarrollo económico y social a través de negocios, programas sociales y un diálogo transparente, priorizando a los grupos vulnerables.

Participación Ciudadana

Mantener espacios para que las comunidades y partes interesadas expresen sus preocupaciones y consultas.

Respeto a los Derechos y Principios

Respetar los derechos humanos, la diversidad multicultural y los principios de Buen Gobierno Corporativo, Compliance, Antimonopolio y Abastecimiento.

Ejes de Intervención Social



Política de Empleo Local



Desarrollo de Capacidades Productivas, Empresariales y Artísticas



Promoción de la Salud



Contribución a la Educación



Mejora de la Seguridad Vial y Ciudadana



Gestión Efectiva de la Comunicación



Mecanismos de Participación Ciudadana



Afianzamiento de Responsabilidad Social y Relaciones Comunitarias

Como resultado de toda la gestión llevada a cabo por Impala Terminals Perú, no se registró ningún tipo de conflicto social y/o paralización de la actividad durante el año 2025.



Impala Terminals Perú S.A.C.

Mai: oiptvirtual@impalaterminals.com

Address: Avenida Contralmirante Mora N° 621, Callao, Callao - Perú

Website: www.impalaterminals.com